

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ЗА 2020 ГОД**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия (Результат, показатель, проведённая работа)	
		Отчетный период	
		1 полугодие (1 и 2 квартал 2020г.)	2 полугодие (3 и 4 квартал)
1. Организационные мероприятия			
1.1	Рассмотренные вопросы на заседании Комиссии по противодействию коррупции в образовательной организации	Протокол № 1 от 21.01.2020 1. Организация платных услуг 2. Реализация антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, услуг, работ для обеспечения гос. нужд. 3. Реализация принципов прозрачности материального стимулирования работников ГБУДО ДТ 4. Об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2019г. 5. Утверждение плана мероприятий на 2020г. Протокол № 2 от 26.06.2020 1. О выполнении организационных мероприятий в 1 полугодии 2020г. 2. Отчет о проведении образовательных платных услуг. 3. Об информировании населения об антикоррупционной политике ДТ.	

		4. Результаты выполнения плана, за 1 полугодие 2020г., по противодействию коррупции на 2018-2022г.	
1.2	Проведение заседаний комиссий по урегулированию конфликта интересов (по мере необходимости)	Не проводились (в связи с отсутствием заявлений)	Не проводились (в связи с отсутствием заявлений)
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Дата представления руководителями образовательной организации сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя предоставлены своевременно. Март 2020г.	
2.2	Дата ознакомления работников с перечнем коррупционно опасных функций, выполняемых государственными учреждениями, подведомственными администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга	Приказ №50 от 01.09.2018г.	
2.3	Организация работы по уведомлению работников в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	Случаев обращений не было	Случаев обращений не было
2.4	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов (принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов)	Положение о конфликте интересов работников учреждения Приказ №9 от 12.02.2016г.	Положение о конфликте интересов работников учреждения Приказ №9 от 12.02.2016г.
2.5	Организация работы по доведению до работников	Вопросы об ответственности за	Вопросы об ответственности за

<p>(путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции; - об ответственности за коррупционные правонарушения 	<p>коррупционные правонарушения обсуждались на собраниях сотрудников ДТ:</p> <p>Протокол от 15.01.2020 отдел организационно - массового отдела.</p> <p>Протокол от 02.03.2020 отдела спорта и туризма.</p> <p>Протокол 15.01.2020г. отдела ИЗО и ДПИ</p> <p>Протокол от 22. 01 2020г. методический отдел.</p> <p>Проведено обсуждение положений действующего законодательства РФ и СПб о противодействии коррупции на Советах дворца.</p> <p>Протокол № 21 от 03.02.2020г.</p> <p>Протокол № 35 от 15.06.2020</p>	<p>коррупционные правонарушения обсуждались на собраниях сотрудников ДТ:</p> <p>Протокол от 31.08.2020 отдел спорта и туризма</p> <p>Протокол№1 от 01.09.2020</p> <p>Протокол№2от 02.09.2020 от художественный отдел</p> <p>Протокол №1 от 03.09 2020, Протокол №2 24.12.2020 музыкальный отдел.</p> <p>Протокол от 07.09.2020 эколого-биологический отдел.</p> <p>Протокол от 03.09.2020 Центр эстетического воспитания в Коломне.</p> <p>Протокол от 09.09.2020 Школа раннего развития.</p> <p>Протокол от 08.09.2020 организационно-массовый отдел.</p> <p>Проведено обсуждение положений действующего законодательства РФ и СПб по противодействию коррупции на Советах Дворца.</p> <p>Протокол № 8 от 12.10.2020</p> <p>Протокол № 17от 14.12.20</p>
<p>Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции (По мере необходимости)</p>		
<p>2.7 Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, по исполнению ими обязанностей, установленных в целях</p>	<p>Рассмотрение вопросов на Совете дворца, внутренних совещаниях отделов и родительских собраниях в течение учебного года (в</p>	<p>Рассмотрение вопросов на Совете дворца, внутренних совещаниях отделов и родительских собраниях в течение учебного года (в соответствии с планами</p>

	противодействия коррупции, а также по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	соответствие с планами отделов)	отделов)
2.8	Количество поступивших обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками	отсутствуют	отсутствуют
2.9	Количество установленных фактов поступления информации, не являющейся основанием для проведения проверки	отсутствуют	отсутствуют
2.10	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников		
3. Организация работы по противодействию коррупции в образовательной организации			
3.1	Разработка и утверждение правовым актом кодекса этики и служебного поведения работников (дата, номер приказа)	Принято общим собранием Протокол №2 от 11.02.2016 утвержден Приказом №09 от 12.02.2016	Принято общим собранием Протокол №2 от 11.02.2016 утвержден Приказом №09 от 12.02.2016
3.2	Разработка и утверждение правовым актом ежегодного плана работы по противодействию коррупции	Разработан и утвержден план по противодействию коррупции в ГБУДО ДТ «У Вознесенского моста» На 2018-2022 от 01 сентября 2018г. Приказ №50 от 01.09.2018г. Разработан и утвержден план по противодействию коррупции в ГБУДО ДТ «У Вознесенского моста» 2020г. приказ № 32-1 от 27.03.2020г	
3.3	Организация работы по определению должностного лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (дата, номер приказа)	Приказ № 75 от 03.09.2019 Ответственным лицом назначена Шапкина Е.Г., заместитель директора по ММР	Приказ № 77 от 27.08.2020 Ответственным лицом назначена Шапкина Е.Г., заместитель директора по ММР

3.4	Организация работы по определению должностного лица, ответственного за антикоррупционную пропаганду, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в образовательной организации	Приказ № 75 от 03.09.2019 Ответственным лицом назначена Шапкина Е.Г., заместитель директора по ММР	Приказ № 77 от 27.08.2020 Ответственным лицом назначена Шапкина Е.Г., заместитель директора по ММР
3.5	Участие руководителя (заместителями руководителей) организации на совещаниях (образующих мероприятий) по вопросам организации работы по противодействию коррупции, организованных исполнительными органами власти	Руководитель ГБУДО ДТ «У Вознесенского моста» и его заместители принимали участие во всех совещаниях организованных исполнительными органами.	Руководитель ГБУДО ДТ «У Вознесенского моста» и его заместители принимали участие во всех совещаниях организованных исполнительными органами.
3.6	Участие ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в образовательной организации в обучающих мероприятиях, проводимых исполнительными органами власти	Ответственные лица принимали участие во всех совещаниях организованных исполнительными органами в соответствии с планом	Ответственные лица принимали участие во всех совещаниях организованных исполнительными органами в соответствии с планом
3.7	Анализ эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся:		07.12-25.12.2020 Анкетирование «Мое отношение к коррупции». Анализ проведен. Результаты мониторинга свидетельствуют о формировании у педагогов ДО и представителей административных работников ДТ «У Вознесенского моста» четкой позиции в отношении противозаконности и аморальности коррупции и неприятия ее проявлений, как с юридической, так и с моральной точки зрения
3.7.1	Количество обучающихся, родителей, педагогов, участвующих в тестировании по формированию антикоррупционного мировоззрения		95 сотрудников Дворца
3.7.2	Доля обучающихся, родителей, педагогов, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения от общего количества (%)		44%

4. Антиторрупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов		
4.1	Организация работы (антиторрупционная экспертиза) по проверке нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	
5. Привлечение институтов гражданского общества к реализации антиторрупционной политики, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям		
5.1	Проведение мероприятий и (или) участие в мероприятиях представителей образовательной организации в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованными научными и образовательными организациями и институтами гражданского общества (отдельные граждане и их неофициальные группы, органы местного самоуправления, общественные организации и иные некоммерческие организации)	Совещания руководителей и ответственных. «Антиторрупционная политика ОУ» 26.02.2020 08.04.2020
		и Совещания руководителей и ответственных. «Информационное обеспечение антиторрупционной политики в образовательном учреждении». 16.12.2020
5.2	Количество и наименование институтов гражданского общества, наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции с образовательной организацией	Администрация Адмиралтейского района СПб Отдел образования администрации Адмиралтейского района СПб Первичная профсоюзная организация ГБУДО ДТ « У Вознесенского моста»
		Администрация Адмиралтейского района СПб Отдел образования администрации Адмиралтейского района СПб Первичная профсоюзная организация ГБУДО ДТ « У Вознесенского моста»
5.3	Характеристика институтов гражданского общества, которые наиболее активно участвуют в противодействии коррупции, в том числе в работе по формированию в образовательной организации нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	
5.4	Формы взаимодействия институтов гражданского общества с образовательной организацией в реализации антиторрупционной политики:	Совещания, семинары.
		Совещания, семинары.
5.4.1	Количество институтов гражданского общества, представители которых привлечены к рассмотрению	

	(обсуждению) проектов нормативных правовых актов		
5.4.2	Количество институтов гражданского общества, представители которых участвуют в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органов по вопросам профилактики и противодействия коррупции		
5.5	Количество заседаний общественных советов, на которых рассматривались вопросы реализации антикоррупционной политики	Проведено обсуждение положений действующего законодательства РФ и СПб по противодействию коррупции на Советах двorca. Протокол № 21 от 03.02.2020г. Протокол № 35 от 15.06.2020	Проведено обсуждение положений действующего законодательства РФ и СПб по противодействию коррупции на Советах двorca. Протокол № 8 от 12.10.2020 Протокол № 17 от 14.12.2020
5.6	Участие в методических совещаниях с представителями органами местного самоуправления по вопросам реализации антикоррупционной политики		
5.7	Меры, принимаемые образовательной организацией для вовлечения институтов гражданского общества в деятельность по профилактике и противодействию коррупции, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Размещение информации об учреждении на официальном сайте http://www.ddtvm.ru	Размещение информации об учреждении на официальном сайте http://www.ddtvm.ru
5.8	Оказанная помощь институтами гражданского общества образовательной организации		
6. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики			
6.1	Подготовка и размещение на официальных сайтах (веб-страницах) и в сети Интернет информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в образовательной организации	Размещение информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ДТ на официальном сайте http://www.ddtvm.ru Работа Горячей линии на сайте двorca (обращений не поступало)	Подготовлена информация о деятельности в сфере противодействия коррупции в ГБУДО ДТ «У Вознесенского моста и размещена на официальном сайте в свободном доступе. http://www.ddtvm.ru

			Работа Горячей линии на сайте дворца (обращений не поступало)
6.2	Общее количество обучающихся (на 01 января, 01 сентября)	На 01 января 2020 обучающихся 6039	На 01.09.2021 обучающихся 6060
6.3	Доля обучающихся, изучающие учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, от общего количества обучающихся (%)	5% (346 обучающихся по ДООП) «Введение в журналистику», «Основы тележурналистики», «Друзья светофора». Штаб РДШ	5.8 % (352 обучающихся по ДООП) «Введение в журналистику», «Основы тележурналистики», «Друзья светофора». Штаб РДШ
6.4	Количество и тематика проведенных мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся:		20.11-01.12.2020 Участие учащихся отдела информатики в Открытом городском марафоне компьютерной графики в номинации «Мы за мир без коррупции». 3 место Вальщиков Алексей - в возрастной группе 9-13 лет. Педагог Самойленко Г.Ю.
6.4.1	открытых уроков		
6.4.2	тематических классных часов		
6.4.3	родительских собраний		
6.4.4	диспутов и бесед, обсужденных фильмов		
6.5	Количество и тематика разработанных и внедренных модулей, направленных на обеспечение антикоррупционного воспитания и образования, в программах внеурочной деятельности		
6.6	Количество, тематика и дата мероприятий, на которых выступали представители правоохранительных органов, прокуратуры и др., направленных на обеспечение антикоррупционного воспитания и образования		
6.7	Размещение в зданиях и помещениях образовательных	Размещение и обновление в главном	Информация размещена на стенде в

	<p>организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения; - информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции 	<p>здании и филиалах ДТ социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения в течение года.</p> <p>Наличие на сайте ДТ http://www.ddtvm.ru информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции</p>	<p>холле Дворца (ул. Гражданская д.26), на информационных стендах в зданиях филиалов. Информация обновляется в течение года.</p> <p>На сайте ДТ http://www.ddtvm.ru и стенде размещена информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции</p>
7. Антикоррупционное образование			
7.1	<p>Повышение квалификации для руководителя, педагогических работников образовательной организации по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (наименование организации, в которой проходило обучение, дата прохождения обучения, номер удостоверения)</p>	<p>Удостоверение о повышении квалификации 7827 00054941 №005 007 от 20.05.2016г. СПб СПб ГБОУ ДПО «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр»</p>	<p>04.09.2020 Семинар «Платные образовательные услуги»,</p>

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и других правонарушений и за антикоррупционную пропаганду, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в образовательной организации

Директор образовательной организации



[Handwritten signature] /ФИО/

[Handwritten signature] /ФИО/