|  |  |
| --- | --- |
|  | ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА«У ВОЗНЕСЕНСКОГО МОСТА»АДМИРАЛТЕЙСКОГО РАЙОНАСАНКТ-ПЕТЕРБУРГА |

|  |  |
| --- | --- |
| ПринятоСоветом Дворца творчества«У Вознесенского моста»28 августа 2016 г.  | УТВЕРЖДАЮДиректор ДТ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Э.А.Музиль |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Ресурсном центре**

Санкт — Петербург

2016

**1. Общие положения.**

1.1. Положение о ресурсном центре дополнительного образования Санкт-Петербурга по теме «Поддержка детских и молодежных социальных инициатив» (далее – Положение) на базе Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дворец творчества «У Вознесенского моста» (далее – Дворец творчества «У Вознесенского моста») определяет цели, задачи, условия и порядок организации деятельности, направления работы и структуру Ресурсного центра.

1.2. Настоящее Положение принимается на срок деятельности Ресурсного центра, установленный распоряжением Комитета по образованию от 17.05.2016 №1464-р «О признании образовательных учреждений ресурсными центрами дополнительного образования Санкт-Петербурга».

1.3. Ресурсный центр в своей деятельности руководствуется

* Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
* постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 19.08.2011 № 1282 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации» от 07.02.2011 № 61;
* постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.07.2014 № 593 «О Порядке признания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных действующих в сфере образования организаций, а также их объединений инновационными площадками Санкт-Петербурга»;
* настоящим Положением;
* локальными нормативными актами по направлению деятельности.

1.4. Статус Ресурсного центра присваивается Дворцу творчества «У Вознесенского моста» распоряжением Комитета по образованию. Ресурсный центр организует инновационную деятельность в соответствии с порядком и в сроки, установленные распоряжением Комитета по образованию. Задание для ресурсного центра также определяется Комитетом по образованию на основании своевременно представленной заявки на осуществление инновационной деятельности по направлениям, утвержденным в Программе развития системы образования Санкт-Петербурга.

1.5. Деятельность Ресурсного центра может осуществляться при наличии:

* подготовленной программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки работников системы дополнительного образования;
* кадрового состава, готового к ведению инновационной работы;
* наличия научного руководителя (консультанта), ответственного за эффективную организацию и выполнение работ, своевременное оформление и представление полученных в ходе реализации программы результатов;
* материально-технической базы, соответствующей задачам планируемой инновационной работы;
* согласования с органом государственно-общественного управления Дворца творчества «У Вознесенского моста»;
* согласования с учредителем (или субъектом, которому делегированы его полномочия).

1.6. Статус Ресурсного центра дает право Дворцу творчества «У Вознесенского моста» вносить изменения в режим функционирования, в систему управления, в планы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.

1.7. Присвоение статуса Ресурсного центра не дает права Дворцу творчества «У Вознесенского моста» на изменение типа и вида, организационно-правовой формы и подчиненности и в её Уставе не фиксируется.

1.8. Ресурсный центр не является юридическим лицом.

1.9. Ресурсный центр может выступать инициатором проведения научно-практических конференций, семинаров, круглых столов и других форм распространения опыта по теме реализуемой программы.

**2. Цели и задачи деятельности Ресурсного центра.**

2.1. Цель деятельности Ресурсного центра – создание условий для реализации программы повышения квалификации и подготовки специалистов и команд учреждений общего и дополнительного образования, готовых решать задачи поддержки и развития детских и молодежных социальных инициатив.

2.2. Задачами Ресурсного центра являются следующие:

* реализация государственной политики в области дополнительного образования, приоритетных направлений Концепции развития дополнительного образования детей до 2020 г.;
* разработка системного подхода к обучению педагогических работников технологиям поддержка детских и молодежных социальных инициатив;
* формирование системы межведомственного и сетевого взаимодействия среди образовательных учреждений города по поддержке детских и молодежных социальных инициатив;
* популяризация и эффективное продвижение проектов и инноваций в образовательной среде;
* обеспечение качественно нового уровня информационной поддержки детских и молодёжных социальных проектов и инициатив;
* оказание методической поддержки по направлению заявленной деятельности профессиональным образовательным организациям и иным организациям, заинтересованным в деятельности РЦ;
* реализация программы повышения квалификации по направлению заявленной деятельности.

2.3. Ресурсный центр несет ответственность за соответствие реализуемой им программы, применяемых форм, методов и средств обучения утвержденной Комитетом по образованию программе повышения профессионального мастерства и методической поддержки работников системы дополнительного образования «Организация социальной практики школьников как актуальная форма поддержки детских и молодежных социальных инициатив».

**3. Направления деятельности Ресурсного центра.**

Деятельность Ресурсного центра включает следующие направления.

3.1. Образовательное направление деятельности Ресурсного центра заключается во внедрении в систему повышения квалификации педагогических работников инновационных образовательных программ и новых образовательных технологий, в том числе модульных, включая дистанционные образовательные технологии с использованием современных средств коммуникаций.

3.2. Программно-методическое направление деятельности Ресурсного центра включает в себя:

* изучение лучшего педагогического опыта и достижений в системе дополнительного образования по технологиям поддержки детских и молодежных социальных инициатив и создание условий для ознакомления с ними образовательных учреждений Санкт-Петербурга;
* анализ и обобщение потребностей педагогических работников, осуществляющих поддержку детских и молодежных социальных инициатив;
* оценку результативности реализации программы повышения профессионального мастерства «Организация социальной практики школьников как актуальная форма поддержки детских и молодежных социальных инициатив»;
* консультативную, методическую и экспертную поддержку слушателей программы повышения квалификации;

3.3. Информационное направление деятельности Ресурсного центра обеспечивает:

* сбор и обобщение информации о современных формах повышения квалификации педагогических работников;
* оперативное предоставление заинтересованным специалистам и организациям необходимых информационных материалов, относящихся к осуществлению поддержки детских и молодежных социальных инициатив;
* широкую трансляцию результативного опыта по реализации программы повышения квалификации через систему мероприятий различного уровня, публикаций в средствах массовой информации.

**4. Организация деятельности Ресурсного центра.**

4.1. Ресурсный центр организует деятельность по реализации программы повышения профессионального мастерства «Организация социальной практики школьников как актуальная форма поддержки детских и молодежных социальных инициатив».

4.2. Для организации деятельности Ресурсного центра во Дворце творчества «У Вознесенского моста» могут вводиться дополнительные ставки в соответствии с п.13.3 «Ресурсные центры, лаборатории, экспериментальные площадки при образовательных учреждениях всех типов и видов» Приложения № 14 к «Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2007 № 255 «О Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» (с изменениями на 10 декабря 2012 года). Основанием для введения дополнительных ставок является распоряжение Комитета по образованию о признании Дворца творчества «У Вознесенского моста» Ресурсным центром.

4.3. Деятельность Ресурсного центра может быть прекращена до истечения установленного срока в следующих случаях:

* неэффективность или невостребованность содержательных и организационных форм деятельности;
* ненадлежащее выполнение программы повышения профессионального мастерства «Организация социальной практики школьников как актуальная форма поддержки детских и молодежных социальных инициатив»;
* нарушение сроков представления отчетности;
* ликвидации или реорганизации Дворца творчества «У Вознесенского моста»;
* по другим обоснованным причинам.

4.4. Основанием для прекращения деятельности Ресурсного центра является распоряжение Комитета по образованию.

4.5. Решение о досрочном прекращении деятельности Ресурсного центра выносится Комитетом по образованию по результатам промежуточной экспертизы.

**5. Права Ресурсного центра.**

5.1. Ресурсный центр имеет право запрашивать у образовательных учреждений Санкт-Петербурга информацию, относящуюся к деятельности, связанной с поддержкой детских и молодежных социальных инициатив.

5.2. Ресурсный центр имеет право информировать образовательные учреждения Санкт-Петербурга о возможности повышения квалификации педагогических работников в Ресурсном центре.

5.3. Ресурсный центр имеет право проводить повышение квалификации педагогических работников как на базе Дворца творчества «У Вознесенского моста», так и на базе любого другого образовательного учреждения Санкт-Петербурга (по согласованию).

5.4. Ресурсный центр имеет право рассматривать по поручению Комитета по образованию вопросы, относящиеся к поддержке детских и молодежных социальных инициатив;

5.5. Ресурсный центр имеет право на основании договоров о сотрудничестве привлекать к работе Ресурсного центра специалистов сферы дополнительного образования детей, специалистов иных учреждений и организаций.

**6. Результаты деятельности Ресурсного центра.**

В качестве результатов деятельности Ресурсный центр должен представить на независимую экспертизу (промежуточную и заключительную) Совету по образовательной политике при Комитете по образованию:

* методические материалы, разработанные для обучения педагогических работников;
* комплект материалов, выдаваемый слушателям при освоении программы повышения квалификации;
* документы, удостоверяющие количество слушателей, прошедших обучение в Ресурсном центре, количество проведённых мероприятий;
* статистические данные, подтверждающие положительные результаты внедрения инноваций в практику работы образовательных учреждений по итогам обучения; аналитическую справку о результатах инновационной деятельности Ресурсного центра по установленной форме.

**7. Финансирование Ресурсного центра.**

7.1. Финансирование Ресурсного центра осуществляется за счет предоставления субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

7.2. Порядок финансирования деятельности, относящейся к осуществлению функций Ресурсного центра, определяется Дворцом творчества «У Вознесенского моста», за счет привлеченных средств.

Настоящее Положение вступает в силу с момента даты его утверждения директором Дворца творчества «У Вознесенского моста».